



## 1. Arbeitsvertrag

### Verschiedene Arten von Verträgen:

**Unbefristet vs. Befristet:** Ein unbefristeter Vertrag läuft so lange, bis du oder dein Arbeitgeber ihn kündigt. Ein befristeter Vertrag endet automatisch nach einer bestimmten Zeit.

**Teilzeit vs. Vollzeit:** Prüf deinen Vertrag, ob klar steht, ob du in Teilzeit oder Vollzeit arbeitest und wie deine Arbeitsstunden geregelt sind.

### Was du im Vertrag checken solltest:

**Deine Aufgaben:** Schau, ob genau drinsteht, was du machen sollst.

**Wo du arbeitest:** Der Ort, an dem du arbeiten wirst, sollte klar sein, besonders, wenn die Firma mehrere Büros hat.

**Arbeitszeit und Überstunden:** Schau, wie deine Arbeitszeiten geregelt sind und was mit Überstunden passiert.

**Dein Lohn und Extras:** Dein Lohn und zusätzliche Leistungen wie Spesen oder Sozialabzüge sollten klar beschrieben sein.

**Ferientage:** Check, ob du genug Ferientage hast, wie es das Gesetz vorschreibt oder vielleicht sogar mehr.

**Kündigungsfrist:** Wichtig ist auch, was du beachten musst, wenn du oder dein Arbeitgeber den Vertrag kündigen wollt.

### Besondere Regeln im Vertrag:

**Geheimhaltung:** Manchmal musst du bestimmte Infos geheim halten. Schau, was dazu im Vertrag steht.

**Konkurrenzverbot:** Gibt es Regeln, die dir verbieten, nach dem Job für eine Konkurrenzfirma zu arbeiten? Prüf das genau.

### Bevor du den Vertrag unterschreibst:

**Rechtliche Beratung:** Wenn du unsicher bist, hol dir Rat von jemandem, der sich auskennt, zum Beispiel bei einer Beratungsstelle.

**Verhandeln:** Manchmal kannst du über bestimmte Sachen im Vertrag noch sprechen, wie dein Lohn oder wann du anfängst.

## 2. Wichtige Arbeitsrechte

### Arbeitszeit und Pausen:

**Regelarbeitszeit:** Zwischen 45 und 50 Stunden pro Woche, abhängig von deinem Bereich.

**Mehr gearbeitet?** Du hast Anspruch auf Ausgleich, entweder durch zusätzliche Freizeit oder Bezahlung.

**Ferienanspruch:** Mindestens vier Wochen pro Jahr, unter 20-Jährige erhalten fünf Wochen.

### **Lohnbedingungen:**

**Mindestlohn:** Es gibt keine landesweite Regelung, aber manche Branchen, Kantone oder Städte haben eigene Mindestlöhne.

**13. Monatslohn:** Oft gezahlt, aber gesetzlich nicht überall vorgeschrieben.

### **Kündigung:**

**Fristen:** Hängen von der Dauer deiner Anstellung ab. In der Probezeit meist 7 Tage.

**Schutz vor unfairem Kündigung:** Du kannst dich wehren, wenn du ungerechtfertigt gekündigt wurdest.

### **Gesundheit und Sicherheit:**

**Sicherer Arbeitsplatz:** Dein Arbeitgeber muss für deine Sicherheit sorgen.

**Versicherungen:** Du bist gegen Unfälle versichert. Krankentaggeldversicherung ist teilweise Arbeitgeberpflicht.

### **Besondere Rechte:**

**Mutterschaftsurlaub:** 14 Wochen bezahlt, wenn du ein Kind bekommst.

**Diskriminierung:** Ist am Arbeitsplatz verboten, egal aus welchem Grund.

### **Wichtige Links:**

[ch.ch - Arbeitsvertrag: Weitere Informationen und nützliche Kontakte](#)

[DFA Zürich](#)

[SECO - FAQ zum privaten Arbeitsrecht: Vertragsabschluss](#)

[SECO - FAQ zum privaten Arbeitsrecht](#)

[SECO - Arbeitsbedingungen](#)

[Stadt Zürich - Arbeitsrecht](#)